

男女参画委員会 第11期 第7回三役会議事録

(現・新メンバー引継)

■日時 : 2013年9月24日(火) 10:00~17:00

■場所 : 静岡労働会館 1F 連合静岡会議室

出席 : 内山、渡井、小林、古家、丹羽、寺岡、平岩、竹下 (欠席 : 吉崎、青木)

司会 : 小林 記録 : 竹下

1. 顔合わせ、挨拶、自己紹介
2. 男女参画委員会とは
3. ワーク・ライフ・バランスについて
4. 県男女共同参画宣言について
5. 今後の活動
6. 第4回委員会について
7. その他

-
1. 寺岡顧問挨拶、委員長挨拶、自己紹介

2. 男女参画委員とは (小林委員長より)

- ① これまでの活動報告 (第11期前半までの活動説明、これまでの経緯など)
- ② 組織体制 (連合<電機連合<静岡地協の中の位置づけなど)
- ③ 三役会の運営、役割
- ④ 第11期後半のスケジュール、活動ストーリー

3. ワーク・ライフ・バランスについて (内山前委員長より)

- ① なぜ、男女参画委員会でワーク・ライフ・バランスを推進、実現するという課題を掲げているのか。
- ② ここ数年で地協内に浸透し、活動が認識されてきた、等
- ③ DVD視聴

4. 県男女共同参画宣言について

男女参画委員会としての取組内容の見直し

5. 今後の活動

- ① 10/24 地協男女平等担当者会議・・・小林出席、古家 (確認)
- ② 10/25 連合中央女性集会・・・小林出席、古家 (確認)
- ③ 11/7 常任幹事会、労使会議・・・三役出席
- ④ 11/14 第4回男女参画委員会 (つま恋、チームビルディング)
- ⑤ 5/M 第5回男女参画員会 (キャリアデザイン)
- ⑥ 6/M 拡大幹事会・・・三役出席

⑦ 7/F 第6回男女参画委員会（総括）

⑧ 7/10 電機連合定期大会

◆地協男女平等担当者会議について

例年、1月中央委員会の日程に合わせて開催設定。今年度は、電機連合「男女平等政策」の中の「労働組合活動における女性の参画」が策定されているが、目標に達していない状況となっており、現況の課題を明確化し、今後の推進計画を策定、1月の中央委員会にて提起するにあたり各地協からの意見を吸上げたく開催時期を早める。よって、これまでとは異なる様式にて、活動報告書を作成。「第2次 労働組合活動への女性の参画推進計画について（案）」の内容を吟味し静岡地協としての意見をまとめた上で当日の会議出席が必須となる。

●2013年度 男女平等の取り組みに関する地協活動報告書

○2013年度に予定されている男女平等に関する活動内容・計画などについて

今後実施予定の委員会（第4回、第5回、第6回）の計画を記入

○2013年度の男女平等政策に関する方針、参画推進計画について

第39回静岡地協定期大会議案書の「運動方針」＜5. 男女平等参画社会およびワーク・ライフ・バランスの実現に向けて取り組みます＞の中より抜粋。（小林委員長、寺岡顧問にて作成）

●「第2次 労働組合活動への女性の参画推進計画について（案）」

配布資料「男女平等政策 推進のための活動の手引き」「第2次 労働組合活動への女性の参画推進計画について（案）」を各自読み込みし、意見抽出・・・メールにて、10/11（金）まで。

その後、二役、顧問にて意見をまとめる・・・10/18（金）まで。

→10/24、会議出席。

6. 第4回委員会について

① 日時：11/14（木）

② 場所：つま恋（掛川）

③ 内容：チームビルディング、グループワーク、個人作業

④ 現況：つま恋には10:00～15:00（昼食・休憩含む）5時間コースにて予約済。

グループワークで使用する会議室は40名用を予約済。懇親会は対応可能。掛川駅からつま恋までの送迎は、マイクロバス（26人乗り）が朝1台、夕方2台手配可能。

⑤ チームビルディング

・チームビルディングの進行はつま恋のインストラクターにお任せ

・三役もチームビルディングに参加する。

・チームビルディングのチームは1チーム10人前後（MAX15人）なので、当日の参加人数によって3～4チーム。チームの編成は予めこちらからつま恋に連絡する。（前回は委員会のグループ単位でチームを組んだ）

・当日は動きやすい服装で

⑥ グループワークと個人作業について

★第11期前半（第1～3回委員会まで）の活動を経て、

・委員がワーク・ライフ・バランスについてどのレベルまで達しているか。

・グループ討議にて自分たちにできること、組織としてできること>発表してきたこと。

- ・今後予定のキャリアデザインに向けて何が必要か。
- ・チームビルディングを体験することによって、得られることは何か。
- ・期初に設定した活動目標にそれていないか。

などを考慮し、

●「明日から実行するワーク・ライフ・バランスを宣言しよう！」

個人として今、何ができるのかを、言葉として具体化する。

★＜補足＞

◎1～3回の委員会で委員に考えて、発表してきた内容・・・理想とするWLB

→会社が動かないと・・・、上司にこうしてほしい・・・という環境周囲に対する要望、理想

◎チームビルディングを体験して、意識の変化、気付き

→ダイバーシティーの観点、個人とチームの関係、ひとつのゴールを目指せば実現する

↓

◎WLBを実現するため、自分自身、個人でやるべきことを認識

→自らが行動することを明確化（具体的に表現）していく。

⑦ スケジュール（第9期実施を参考）

時間		内容	担当
～ 8:45		掛川駅集合	
8:50～ 9:05	15	送迎バス1台+@にて移動	
9:10～ 9:30	20	到着・移動・着替え	
9:30～ 9:50	20	開会挨拶（小林） オリエンテーション（日程）	進行：吉崎
10:00～15:00	300	チームビルディング（3～4チーム） （昼食・休憩含む）	インストラクター
15:00～15:20	20	移動・着替え・休憩	
15:20～15:30	10	三役より活動報告 （担当者会議、等）	進行：吉崎
15:30～16:00	30	グループワーク チームビルディングを体験して、感想の共有化など	
16:00～16:30	30	グループ発表（3分程度。最大8グループ）	
16:30～16:50	20	個人作業 『WLB実現に向けて明日からするべきこと』 （時間があれば個人発表）	
16:50～17:00	10	感想記入	
17:00～17:10	10	挨拶、片付け、移動	
		（懇親会？）	
		送迎バス2台移動	
		掛川駅解散	

⑧ 検討項目

- ・懇親会についてはつま恋での開催でどのくらいの予算となるのかを確認する（吉崎）。
懇親会を実施するかは最終的には事務局で判断する。

- ・つま恋の送迎バスは、朝は1台（26人）しか手配できない。
当日の参加者人数によって、移動手段をどうするかは別途決める（小林、事務局）
（駅からつま恋までの路線バスもあるが、9：30発しかなく10：00開始に間に合わない）
- ・つま恋との調整を吉崎で行っているが、最終的につま恋との連絡は事務局で行うので、手配した内容については吉崎から事務局に引き継ぎを行う。

7. その他

他地協との交流会について

（神奈川地協との交流会開催の有無、他地協との交流会開催？）

以 上